



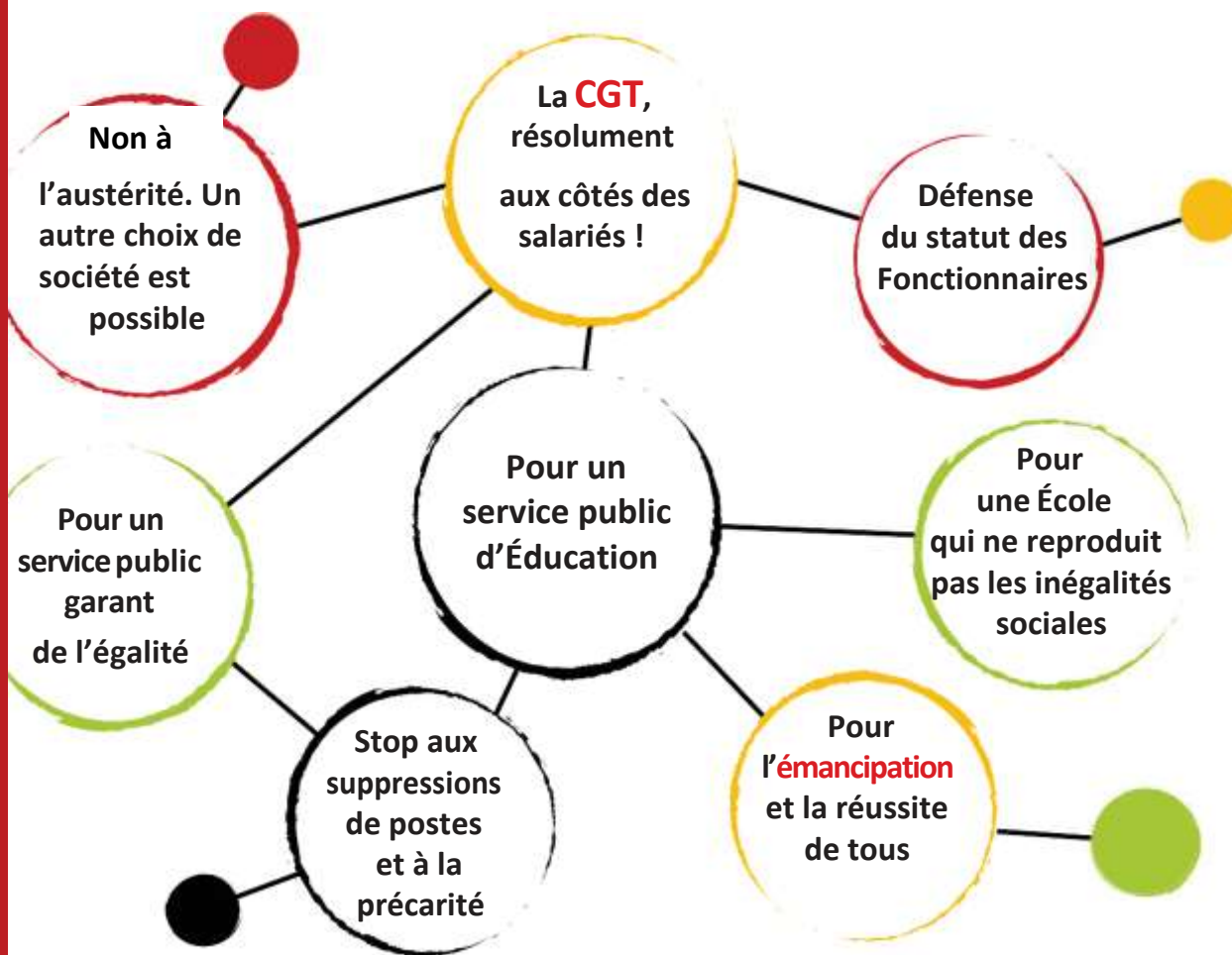
ÉDUC' ACTION

POUR ELLES, POUR EUX, POUR NOUS,
LE CHOIX DU COLLECTIF !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

de la FONCTION PUBLIQUE

du 29 NOVEMBRE 2018
au 6 DÉCEMBRE 2018
DE VOTE CGT



AUGMENTER NOS SALAIRES !

- Début des grilles à 1800 euros net minimum pour tous les personnels et revalorisation immédiate de 400 euros ;
- augmentation significative et immédiate de la valeur du point d'indice ;
- abrogation de toutes les formes de rémunération au mérite, dont le RIFSEEP et le PPCR.

AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

- Réduction du temps de travail pour tous ;
- des moyens pour une réelle politique de prévention pour le bien-être au travail ; suppression du jour de carence ;
- des créations de postes pour répondre aux besoins et la titularisation immédiate des précaires sans condition de concours ni de nationalité.

DIPLÔMES, QUALIFICATIONS : ÉMANCIPATION !

- Une formation initiale délivrant une culture commune et des diplômes nationaux ;
- des diplômes permettant l'insertion professionnelle et le libre choix des poursuites d'études ;
- reconnaissance des qualifications, des diplômes dans les grilles salariales.

GAGNER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES !

- Égalité salariale et suppression des discriminations dans le déroulement des carrières : fin du plafond de verre ;
- lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail ;
- mise en œuvre d'enseignements qui déconstruisent les préjugés de genre.

Pour un service public de qualité, la CGT Educ'action revendique la création massive d'emplois statutaires, l'abrogation des réformes réactionnaires (collège, lycée, PPCR, CAP2022, loi Vidal...), la fin de l'autonomie des établissements. Elle lutte pour une École et une Université émancipatrices permettant la réussite de toutes et tous.

Redonner du sens à notre métier

Les précédentes réformes comme celles en cours font peser sur nous la responsabilité de l'échec et de la sélection des élèves.

Nous peinons à assurer nos missions, à donner du sens à notre métier dans une École de plus en plus inégalitaire.

Il faut rompre avec la vision élitiste de notre système éducatif et construire collectivement une vraie alternative pour nous et nos élèves.

Lutter contre la mise en concurrence et la sélection

L'autonomie des établissements produit une mise en concurrence généralisée au détriment de notre liberté pédagogique : durcissement de la pression hiérarchique, flexibilité des services, globalisation des horaires d'enseignement, recours aux contractuels...

Refusons cette politique cassant le cadre national et accentuant la précarité !

La CGT refuse la sélection qu'orchestre le lycée actuel, qu'accentueront le projet Blanquer, Parcoursup et la réforme de l'accès à l'Université.

Vers la réussite pour toutes et tous

La CGT Educ'action porte, pour les collèges et les lycées, une politique ambitieuse qui lutte contre l'échec scolaire en donnant plus à ceux et celles qui en ont le plus besoin : **plus de personnels**, une politique d'ouverture culturelle et la promotion de pédagogies de progrès. Cela implique une **diminution des effectifs par classe** (24 en lycée, 20 en collège, 15 en éducation prioritaire, 12 en classe de langue vivante), **des dédoublements nombreux et définis nationalement**, une **réelle politique d'éducation prioritaire** pour les collèges ET les lycées, l'accès du plus grand nombre aux études supérieures.

Améliorer nos conditions de travail :

- la réduction du temps de travail et des tâches
-
-
- périphériques qui se sont multipliés ;
- la prise en compte de la santé au travail ;
- la limitation du recours aux postes partagés qui pèsent sur le quotidien des collègues ;
- un concours de recrutement en fin de L3 suivie de 2 ans de formation complète avec statut de fonctionnaire stagiaire à plein traitement ;
- 10 % de formation continue sur le temps de travail pour toutes et tous.



POUR LES PEGC :

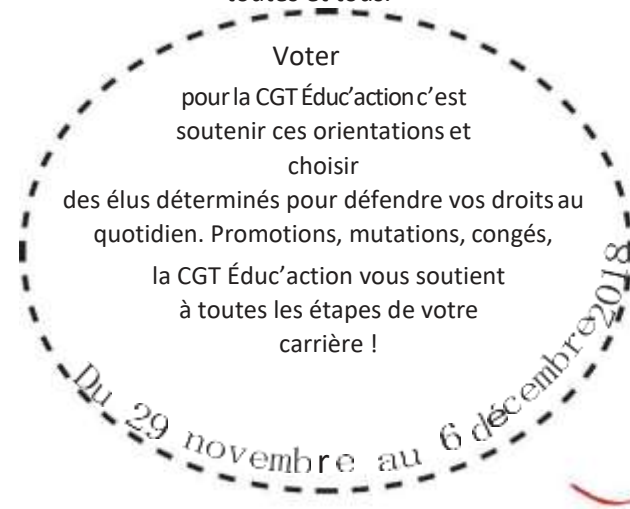
- *baisse du temps de service : une réduction de notre temps de service hebdomadaire sans annualisation du temps de travail ;
- *maintien de la gestion du corps par les CAP et fusion des mouvements certifiés et PEGC pour de véritables possibilités de mobilité.

Comme nous l'avions annoncé, les revalorisations salariales annoncées sont une arnaque :

- revalorisation de nos salaires inférieures à l'inflation ;
- une progression de carrière inférieure à celle des certifiés ;

Au contraire, la CGT revendique :

- un vrai plan de revalorisation salariale ;
- un accompagnement de fin de carrière ;
- la possibilité d'accéder à l'échelon terminal de la classe exceptionnelle des certifiés.



VOTEZ

